

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี
 (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

นโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ปัญหา/อุปสรรค
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	<p>กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน</p> 	- ควรจัดแบบต่อเนื่อง	ไม่มี
นโยบายด้านจริยธรรม	<p>โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการดำเนินชีวิตตามวิถีพอเพียง จัดกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการเสริมสร้างประสิทธิภาพของพนักงานและองค์กร สร้างความเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาในการดำเนินชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติราชการที่นำมาประยุกต์ใช้ได้เหมาะสม วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี</p>	<p>คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน จำนวน ๓๖ คน</p> 	- ควรจัดกิจกรรมนอกสถานที่	ไม่มี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง โทร. ๐๓๒-๔๙๑๔๕๕

ที่ พบ ๗๖๕๐๑/ พิเศษ

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อดำเนินการตามนโยบายในการบริหาร รวมถึงการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ดี นั้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ จึงรายงานผลการดำเนินการให้ได้รับทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลิตพรณ นิลสุข)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายมานิชย์ ขาวคง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายวรพล แผนเจริญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

ทราบ / และดำเนินการตามแนวทางที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายปรีชา มากเกิด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง